



COMUNE DI SANTOMENNA

“Medaglia d’Oro al Merito Civile”

Provincia di Salerno

Piazza Municipio 1, C.a.p. 84020 – Tel. 0828911004 – pec.:protocollo.santomenna@asmepec.it
C.F. 82001530656 – Partita IVA 00787430651

Prot. n. 810 del 20 FEB. 2025

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA

IL SINDACO

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 23-01-2025, con cui è stata disposta l’approvazione dello avviso pubblico per la nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica per il triennio 2025/2027.

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura comparativa per la costituzione – in forma monocratica – del Nucleo di Valutazione del Comune di Santomena per il triennio 2025/2027, a partire dalla data di adozione del decreto di nomina.

1. OGGETTO DELL’INCARICO

La procedura è diretta al conferimento dell’incarico di Nucleo di Valutazione – in forma monocratica – del Comune di Santomena (SA) e per tutte le attività allo stesso assegnate dalla normativa in materia e dai regolamenti comunali vigenti.

2. NATURA DELL’INCARICO

Il rapporto da instaurarsi con il collaboratore si qualifica come contratto d’opera (artt. 2222 e ss. Cod. Civ.).

L’incarico sarà espletato personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione.

3. LUOGO E DURATA DELL’INCARICO

L’incarico sarà espletato presso la sede legale del Comune di Santomena (SA) ed avrà la durata di anni tre con decorrenza dalla data di sottoscrizione del disciplinare d’incarico.

4. CORRISPETTIVO

Il corrispettivo per le prestazioni richieste è fissato in € 1.200,00 annui lordi (comprensivo di i.v.a. se dovuta, contributi previdenziali e ritenute di legge).

5. CONTENUTI DELLA PRESTAZIONE

Nell’ambito delle funzioni di valutazione proprie del Nucleo di Valutazione l’incaricato dovrà verificare l’effettiva attuazione delle scelte contenute nelle direttive e negli altri atti di indirizzo politico ed in particolare:

- a) valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell’articolo 8 eseguenti del C.C.N.L. 31 marzo 1999;
- b) verifica sull’adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. n. 150/2009;
- c) monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e

- integrità dei controlli interni;
- d) collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- e) validazione della Relazione sulla *performance*;
- f) promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- g) certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto;
- h) ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative, regolamentari o dalla contrattazione collettiva.

6. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA

I candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti requisiti: possesso del titolo di diploma di laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento, preferibilmente in una delle seguenti discipline: Giurisprudenza; Scienze economiche e statistiche; Scienze politiche; Ingegneria gestionale. Valgono le equipollenze previste dalla vigente normativa.

I candidati devono essere in possesso di esperienza, rinvenibile nel *curriculum vitae*, di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012.

L'interessato è chiamato ad illustrare, in una breve relazione di accompagnamento al *curriculum*, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

I requisiti vengono accertati tramite valutazione del *curriculum vitae*, nei campi del *management*, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della *performance* delle strutture e del personale.

Sono, altresì, richiesti i seguenti requisiti generali:

- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'assenza di a cause limitative della capacità di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione e di espletare l'incarico oggetto della selezione;
- il possesso dell'eventuale autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza a svolgere l'incarico, ovvero l'impegno a procurarsela entro la data di conferimento dell'incarico.

Il candidato:

- a) non deve essere stato destinatario di provvedimenti di condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) non deve aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) non deve essere stato responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) non deve trovarsi, nei confronti del Comune di Santomena, in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, per posizioni proprie, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) non deve aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) non deve essere magistrato o avvocato dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) non deve aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) non deve avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i Responsabili titolari di E.Q. in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo, o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) non deve essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) non deve essere Revisore dei conti presso la stessa amministrazione;
- k) non deve trovarsi nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti

dall'art. 236 del d.lgs. n. 267/2000.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

L'assenza di condizioni di incompatibilità devono sussistere alla data della presentazione della candidatura.

7. PUBBLICITÀ

Il presente avviso pubblico è affisso all'Albo *on-line* del Comune di Santomena per quindici (15) giorni consecutivi e con le altre forme prescritte dalla legge.

8. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

La richiesta di partecipazione alla selezione, redatta in lingua italiana, sottoscritta, completa degli allegati di seguito specificati, indirizzata al Comune di Santomena (SA), deve essere compilata ed inviata **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 07/03/2025**, mediante l'applicativo presente sul portale InPA.

Eventuali domande presentate o pervenute successivamente a tale orario saranno considerate irricevibili e non sottoposte a valutazione.

L'invio della candidatura rimane ad esclusivo rischio del candidato e ove per qualsiasi motivo lo stesso non pervenisse in tempo utile, il Comune non assume responsabilità alcuna.

Alla domanda dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- copia del documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità;
- *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato, completo dei dati anagrafici, dei titoli di studio posseduti e delle esperienze professionali maturate, con particolare riguardo a quelle inerenti l'incarico di cui al presente avviso, evidenziando le esperienze significative con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui il candidato ha operato;
- breve relazione illustrativa del lavoro svolto nel campo della valutazione e del controllo di gestione, i risultati individuali ed aziendali ottenuti nel tempo e le metodologie *standard* e/o innovative applicate.

9. INDIVIDUAZIONE

L'individuazione del candidato verrà effettuata, sulla base della valutazione del *curriculum vitae*, dal Sindaco del Comune di Santomena, tenendo conto della presenza dei requisiti e dei titoli richiesti nonché di quelli di seguito elencati:

- esperienze pregresse in attività analoghe a quella oggetto dell'incarico e grado di conoscenza delle normative e/o tecniche di settore;
- titoli di studio, alta formazione, e abilitazioni professionali ulteriori rispetto a quelli richiesti dall'avviso;
- qualificazione professionale;
- iscrizione all'albo Nazionale dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Costituiscono titoli preferenziali:

- a) aver maturato una comprovata esperienza nel controllo di gestione degli enti locali;
- b) aver ricoperto incarichi di dirigente, o di funzioni analoghe, presso un ente locale o altra pubblica amministrazione ovvero presso un soggetto privato.

Le competenze specifiche, oltre che dagli elementi desumibili dal *curriculum*, potranno essere accertate mediante un eventuale colloquio con il Sindaco.

Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito.

10. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico verrà conferito con decreto del Sindaco del Comune di Santomena ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera g), della legge n. 15/2009.

Al candidato prescelto verrà comunicato in forma scritta l'affidamento dell'incarico.

A conclusione della procedura comparativa ne sarà pubblicato sul sito *web* istituzionale di cui sopra l'esito con i riferimenti identificativi del collaboratore, l'oggetto dell'incarico e del relativo compenso, ai sensi dell'art. 11 del d.lgs. del 27 ottobre 2009 n. 150.

11. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 241/1990, il responsabile del procedimento è l'Ist. di P.L. Giuseppe Ceres.

12. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Santomena (titolare del trattamento) informa che il trattamento dei dati personali, forniti a seguito di selezione mediante procedura comparativa per l'affidamento dell'incarico di cui al presente avviso, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura ed alla eventuale gestione dell'incarico stesso.

Tale trattamento avverrà a cura di personale appositamente incaricato e preposto al procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

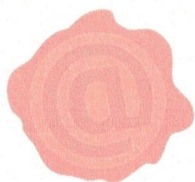
Ai candidati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi; le richieste di esercizio di tali diritti possono essere rivolte al Comune di Santomena presentando apposita istanza.

13. NORMA FINALE

Per quanto non specificato nel presente bando si fa riferimento al Regolamento, allo Statuto ed alla legge e si applicano tutte le norme vigenti in materia, cui si fa espresso rimando.

Santomenna, 20/02/2025

IL SINDACO
Dott. Michele Di Geronimo
(firmato digitalmente)



DI GERONIMO MICHELE
20.02.2025 14:36:17
GMT+02:00